

PENGARUH ISLAMIC LEADERSHIP DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL: KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

Oleh:

Fida Maulidiyah¹, Tavenna Rosmaya Dewi², Siti Mahmudah^{3*)}

*Politeknik NSC Surabaya, Program Studi Administrasi Bisnis,
Jl. Basuki Rahmat No.85 Surabaya 60271*

E-mail: fida.maulid@gmail.com¹, venna.rosmaya@gmail.com², aisyniemahmudah@gmail.com³

**)Corresponding author, e-mail: aisyniemahmudah@gmail.com*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menjelaskan pengaruh *Islamic Leadership* dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasional karyawan pada PT Usaha Utama Bersaudara (PT UUB) dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Data dikumpulkan dengan metode survei pada seluruh karyawan (86 orang) melalui kuesioner dengan 68 pernyataan skala Likert dan observasi. Data dianalisis dengan SPSS 24 dan *Sobel Test*. Hasil penelitian membuktikan bahwa *Islamic leadership* dan motivasi kerja berdampak signifikan terhadap kepuasan kerja, akan tetapi tidak signifikan terhadap komitmen organisasional. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional serta mampu memediasi secara penuh dan memperkuat hubungan *Islamic leadership* dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasional. Oleh karena itu, perusahaan hendaknya memperkuat *Islamic leadership* melalui pelatihan yang menekankan nilai-nilai Islami, meningkatkan motivasi dengan strategi dan insentif yang efektif, serta memperbaiki kepuasan kerja melalui perbaikan lingkungan kerja, penghargaan, dan kesejahteraan karyawan. Dengan demikian, PT Usaha Utama Bersaudara dapat meningkatkan kepuasan kerja yang berdampak positif dan memperkuat komitmen karyawan terhadap organisasi.

Kata kunci: *Islamic leadership*, motivasi kerja, kepuasan kerja, komitmen organisasional

ABSTRACT

The objective of this research is to explain the affects of Islamic leadership and work motivation on job satisfaction and organizational commitment of employees at PT Usaha Utama Bersaudara (PT UUB). Data was collected using a survey method involving all employees (86 individuals) through a questionnaire with 68 Likert scale statements and observations. The data was analyzed using SPSS 24 and the Sobel Test. The results of the study demonstrate that Islamic leadership and work motivation have a significant impact on job satisfaction, but not on organizational commitment. Job satisfaction significantly affects on organizational commitment and fully mediates and strengthen the relationship between Islamic leadership and work motivation on organizational commitment. Therefore, the company should strengthen Islamic leadership through training that emphasizes Islamic values, enhance motivation with effective strategies and incentives, and improve job satisfaction by enhancing the work environment, recognition, and employee welfare. By doing so, PT Usaha Utama Bersaudara can increase job satisfaction, which positively impacts and strengthens employees' commitment to the organization.

Keywords: *Islamic leadership*, work motivation, job satisfaction, organizational commitment