

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan rumusan masalah yang diambil dan berdasarkan hasil observasi perbandingan teori prosedur perekrutan menurut Samsudin (2006) dengan SOP (Standar Operasional Prosedur) Hotel Royal Tulip Surabaya, telah sesuai dengan prosedur rekrutmen menurut Samsudin (2016) mengidentifikasi jabatan yang kosong, mencari informasi jabatan melalui analisis jabatan, menentukan calon yang tepat, memilih metode-metode rekrutmen yang tepat, memanggil calon yang dianggap memenuhi persyaratan jabatan, menyaring atau menyeleksi kandidat, membuat penawaran kerja, mulai kerja.

#### **B. Saran**

1. Hotel Royal Tulip tetap memperhatikan keseimbangan dari system perekrutan eksternal.
2. Hotel Royal Tulip mungkin lebih efektif dan efisien apabila telah memiliki link untuk rekrutmen, jadi kandidat lebih mudah melamar, dan pihak perusahaan juga lebih cepat mendapat notifikasi apabila ada calon kandidat yang sesuai kebutuhan perusahaan.
3. Memberikan peluang bagi pelamar pekerjaan yang belum memiliki pekerjaan.