

## DAFTAR ISI

SAMPUL DALAM .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
PERNYATAAN.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	xi
ABSTRAK.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI .....	6
A.Pengertian Sumber Daya Manusia .....	6
B.Pengertian Rekrutmen .....	6
C.Prosedur Rekrutmen .....	7
D. Metode Rekrutmen .....	9
E.Tujuan Rekrutmen.....	10
F. Pengertian Prosedur.....	10
BAB III PEMBAHASAN .....	13
A. Tinjauan Umum .....	13
B. Pembahasan .....	21
BAB IV PENUTUP .....	35
A. Kesimpulan.....	35
B. Saran .....	35
DAFTAR PUSTAKA.....	36

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 3.1 Perbandingan Teori Prosedur dengan SOP (Standar Operasional Prosedur) Hotel Royal Tulip Surabaya .....	33
---	----

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Foto Hotel Royal Tulip Surabaya .....	14
Gambar 3.2 Logo Hotel Royal Tulip .....	14
Gambar 3.3 Struktur Hotel Royal Tulip Surabaya .....	15
Gambar 3.4 prosedur perekrutan eksternal .....	23
Gambar 3.5 Surat permintaan karyawan .....	24
Gambar 3.6 Lowongan Eksternal .....	25
Gambar 3.6 CV Metode Eksternal .....	26
Gambar 3.7 formulir lamaran pekerjaan .....	27
Gambar 3.8 formulir interview kepala user departemen .....	28
Gambar 3.9 Formulir interview kepada HRM (Human Resource Manager) ....	29
Gambar 3.10 Hasil Tes Medical Check Up .....	30
Gambar 3.11 Hasil Test Rectal Swab .....	30
Gambar 3.12 Hasil Test Antigen .....	31
Gambar 3.13 Formulir onboarding framework .....	32
Gambar 3.14 Template pengenalan karyawan baru .....	32

## DAFTAR LAMPIRAN

Kartu Bimbingan .....	38
-----------------------	----