

BAB IV

PENUTUP

A. Simpulan

Perekrutan dan seleksi calon karyawan di PT Usaha Utama Bersaudara Surabaya belum sesuai dengan pendapat Sirait (2006), tetapi langkah-langkah proses seleksi karyawan ada yang sejalan dengan pendapat Hasibuan (2000) sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Tes penerimaan calon karyawan menurut teori ada beberapa tes yaitu: *physical test*, *academic (knowledge) test*, dan *psychological test* sedangkan praktik dalam perusahaan PT Usaha Utama Bersaudara dalam melakukan tes penerimaan calon karyawan hanya menggunakan satu tes yaitu *psychotest test*.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka sebaiknya PT Usaha Utama Bersaudara lebih selektif dalam perekrutan dan seleksi calon karyawan dengan menerapkan SOP perekrutan dan seleksi karyawan sehingga akan diperoleh karyawan yang sesuai dengan kebutuhan posisi atau jabatan dengan kualifikasi calon karyawan dan membantu mengurangi kemungkinan keluarnya karyawan yang belum lama bekerja.