

## ***ABSTRACT***

*The purpose of this study was to determine the recruitment and selection procedures for employees at PT Usaha Utama Bersaudara. The research method used is descriptive with data collection techniques through interviews, observation, literature study and documentation. The results of the observations obtained indicate that recruitment begins with employee needs by identifying vacant positions, administrative selection stages, interviews and psychotest test to officially become employees at PT Usaha Utama Bersaudara Surabaya.*

*Keywords : procedure, recruitment, selection*

## **ABSTRAKSI**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui prosedur perekrutan dan seleksi karyawan di PT Usaha Utama Bersaudara. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara, observasi, studi pustaka serta dokumentasi. Hasil dari pengamatan yang diperoleh menunjukkan bahwa perekrutan diawali dari kebutuhan karyawan dengan mengidentifikasi jabatan yang kosong, tahapan seleksi administrasi, wawancara serta *test* psikotes hingga resmi menjadi karyawan di PT Usaha Utama Bersaudara Surabaya.

Kata kunci : prosedur, perekrutan, seleksi.