

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRACT (ABSTRAKSI).....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan dan Manfaat.....	4
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
A. Prosedur.....	6
B. Rekrutmen.....	7
C. Prosedur Perekrutan.....	11
D. Definisi Seleksi.....	14
E. Langkah-langkah Seleksi.....	14
BAB III PEMBAHASAN.....	19
A. Tinjauan umum.....	19
1. Profil Perusahaan.....	19
2. Nilai Perusahaan	21
3. Struktur organisasi.....	22
4. Job Description.....	22
5. Bidang Usaha.....	25
B. Pembahasan.....	29
1. Metode Penelitian.....	29
2. Pengumpulan Data.....	29
3. Prosedur Perekrutan dan Seleksi Karyawan.....	31
DAFTAR PUSTAKA.....	38

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Keuntungan dan Kerugian Perekrutan secara Internal dan Eksternal...10
Tabel 3.4 Perbedaan antara Teori dan Praktik Perekrutan dan Seleksi.....36

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Proses Penarikan Calon Karyawan.....	14
Gambar 3.1	Struktur Organisasi PT Usaha Utama Bersaudara Surabaya	22
Gambar 3.2	Prosedur Penerimaan Karyawan	32
Gambar 3.3	Contoh Iklan Lowongan Kerja Metode Terbuka.....	34

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kartu Bimbingan
Lampiran 2 : Surat Keterangan Penelitian
Lampiran 3 : Transkrip Wawancara