

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perkembangan teknologi telah berkembang sangat pesat hingga sekarang. Dulunya banyak daerah-daerah terpencil yang tidak terjamah oleh teknologi, kini dapat merasakan juga teknologi informasi yang beredar saat ini. Kini kita dapat menikmati teknologi informasi dimana saja yang kita mau.

[Teknologi](#) Informasi sebenarnya sudah hadir sejak dahulu. Dulu manusia menciptakan teknologi karena dorongan akan hidup lebih baik. Sehingga mendorong manusia untuk membuat sebuah teknologi yang dapat membantu mereka dalam hal pekerjaan. Sehingga munculnya teknologi hingga sekarang.

Teknologi informasi mempunyai pengaruh yang besar dalam berbagai aspek kehidupan masyarakat karena sudah merupakan bagian dari kehidupan masyarakat. Dunia pendidikan, pemerintahan, bisnis dan usaha, sampai kesehatan dan kebutuhan harian masyarakat selalu membutuhkan keberadaan informasi. Internet merupakan media informasi yang sangat cepat dan efisien dalam penyebaran informasi dan tidak lepas oleh jarak dan waktu, sehingga keberadaan media ini telah membentuk suatu budaya masyarakat yang baru, lainnya dunia *cyber*. Untuk mencari informasi di internet dapat dilakukan dengan mengunjungi situs (*website*) yang berhubungan dengan informasi yang dibutuhkan atau dapat dilakukan pencarian di situs pencari (*Search Engine Site's*).

Website merupakan salah satu aplikasi pada internet yang berupa informasi *hypertext*, dimana anda dapat membaca dan menelusuri informasi tersebut secara virtual tanpa terikat pada media tertentu. Melalui *website* dapat memasarkan produk atau jasa, mempromosikan suatu perusahaan, dan lain-lain.

Perusahaan merupakan suatu bentuk organisasi yang terdiri dari kumpulan orang pada masing-masing fungsi tugas dan tanggungjawab. Karyawan adalah komponen penting bagi perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan, oleh karena itu diperlukan karyawan dengan kemampuan dan kinerja yang sesuai untuk mampu mewujudkan tujuan dari perusahaan. Untuk mendapatkan karyawan dengan kriteria yang sesuai dengan tujuan perusahaan, maka diperlukan sistem rekrutmen yang tepat dengan menggunakan *website*. Pengelolaan SDM yang berhasil di dalam perusahaan harus diawali dengan sistem rekrutmen dengan teknologi yang lebih baik tidak dengan melakukan penerimaan suatu perusahaan dengan manual. Menurut M.T.E. Hariandja (2002:2), Sumber Daya Manusia merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam suatu perusahaan disamping faktor yang lain seperti modal. Oleh karena itu SDM harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi organisasi.

Penerapannya secara nyata meliputi desain dan implementasi perencanaan, penyusunan karyawan, pengelolaan karir, pengembangan karyawan, evaluasi kinerja dan hubungan ketenagakerjaan. Pada dasarnya manajemen sumber daya manusia melibatkan kebijakan dan keputusan yang berpengaruh terhadap tenaga kerja.

Dalam perusahaan-perusahaan sekarang banyak yang karyawannya masih menggunakan sistem absensi. Dan kebanyakan dari mereka menggunakan sistem absensi yang masih berupa mesin absensi kartu manual ataupun mesin absensi digital.

Di perusahaan CV M & G Acc contohnya, perusahaan ini masih menggunakan sistem absensi secara manual (ceklok). Dan setiap bulannya karyawan harus mengirimkan data kehadirannya melalui e-mail. Padahal di jaman sekarang bisa dipermudah dengan adanya website, sehingga karyawan tidak perlu mengirim e-mail. Secara langsung HRD perusahaan bisa mengakses data kehadiran karyawan.

Oleh karena itu untuk mempermudah perusahaan dalam mengetahui data kehadiran karyawan maka penulis ingin membuat tugas akhir yang berjudul “Sistem Absensi Karyawan CV M & G Acc Berbasis *Web*” untuk memberikan solusi.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan di atas, dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut :

1. Bagaimana perancangan sistem absensi karyawan berbasis web?
2. Bagaimana implementasi sistem absensi tersebut?
3. Bagaimana pengujian sistem menggunakan metode *black box*?

C. Tujuan dan Manfaat Penulisan

Tujuan dari pembuatan Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut :

1. Mengintegrasikan sistem informasi absensi yang berbasis web.
2. Mempermudah HRD perusahaan dalam mengurus data kehadiran karyawan.
3. Sistem absensi bisa memasukkan validasi secara langsung dengan *upload* data validasi saat karyawan melakukan absen.

D. Batasan Masalah

Untuk memberi arah yang jelas dalam permasalahan ini maka dibutuhkan batasan masalah sebagai berikut :

1. Rancangan sistem informasi kehadiran karyawan dibuat berbasis web.
2. Sistem hanya membahas absensi kehadiran.