

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perusahaan pasti menginginkan karyawan yang sangat berkompeten dan berkualitas di setiap bidang pekerjaan yang ada, sehingga perlu strategi khusus untuk memilih calon karyawan yang mempunyai standar kerja yang tinggi sehingga sesuai harapan perusahaan. Oleh karena itu HRD (*Human Resources Development*) dituntut untuk lebih profesional dalam mengelola perusahaan, khususnya sumber daya manusia (SDM) supaya perusahaan mampu bertahan, beradaptasi dan berkembang ditengahnya persaingan yang ketat.

Banyak dari perusahaan menginginkan karyawan yang berkualitas. Hal tersebut bisa didapatkan melalui proses rekrutmen yang mana dilakukan dengan tujuan untuk mendapatkan kandidat yang cocok untuk mengisi kekosongan disuatu posisi yang ada. Sebelum mengisi lowongan kerja, perusahaan haruslah mencari orang-orang yang tidak hanya memenuhi kualifikasi untuk posisi tersebut, namun juga orang-orang yang menyukai pekerjaan tersebut.

Langkah awal sebelum melakukan perekrutan, perusahaan harus melakukan perencanaan sumber daya manusia dan mengklasifikasikan pekerjaan.

Samsudin (2006:81) rekrutmen merupakan proses mendapatkan sejumlah calon tenaga kerja yang kualifaid untuk jabatan atau pekerjaan tertentu dalam satu organisasi atau perusahaan. Maksud dari rekrutmen tersebut adalah untuk mendapat persediaan sebanyak mungkin calon-calon pelamar sehingga perusahaan akan mempunyai kesempatan lebih besar untuk melakukan pilihan terhadap calon karyawan yang dianggap memenuhi standar kualifikasi.

Proses awal rekrutmen dilakukan dengan memasang iklan pada media cetak ataupun media sosial, lalu melakukan seleksi administrasi terhadap kelengkapan persyaratan yang telah ditentukan, terakhir tahap wawancara dan test psikotest.

Berdasarkan pengamatan penulis, proses rekrutmen di Toyota Asri Motor mulai tahap pemasangan info lowongan kerja kemudian seleksi administrasi dan tahap terakhir wawancara baik dengan HRD *Departement* lalu dengan Kacab (Kepala Cabang) maupun dengan user.

Berdasarkan hal tersebut diatas maka, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Prosedur Perekrutan dan Seleksi Karyawan Toyota Asri Motor ”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang ada bisa dirumuskan suatu permasalahan yaitu “Bagaimana prosedur perekrutan dan seleksi karyawan Toyota Asri Motor ?”

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian adalah mengetahui prosedur yang dilakukan dalam perekrutan dan seleksi karyawan Toyota Asri Motor.

Adapun manfaat yang dapat diambil dari Tugas Akhir ini, diantaranya :

1. Manfaat bagi Penulis :

- a) Menambah ilmu dan pemahaman teori sumber daya manusia terutama mengenai rekrutmen dan seleksi karyawan.
- b) Mengembangkan dan menerapkan ilmu pengetahuan sumber daya manusia yang telah didapat selama kuliah.

2. Manfaat bagi Perusahaan :

Memberikan sumbang saran bagi perusahaan untuk proses rekrutmen.

3. Manfaat bagi Pembaca :

Sebagai referensi bagi pihak yang akan melakukan penelitian dengan masalah yang sama.