

## **ABSTRACT**

This study aims to know the procedure of employee recruitment and selection at Toyota Asri Motor. This research use descriptive with data collection technique through interview, observation, literature study and documentation. The results of the observations obtained indicate that recruitment begins from the needs of employees by identifying vacant positions, administrative selection stages, interviews and psychotest test to officially become employees at Toyota Asri Motor.

Keyword : Procedure, recruitment, selection, employee, Toyota Asri Motor

## **ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana prosedur perekrutan dan seleksi karyawan di Toyota Asri Motor. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara, observasi, studi pustaka serta dokumentasi. Hasil dari pengamatan yang diperoleh menunjukkan bahwa perekrutan diawali dari kebutuhan karyawan dengan mengidentifikasi jabatan yang kosong, tahapan seleksi administrasi, wawancara serta *test* psikotes hingga resmi menjadi karyawan di Toyota Asri Motor.

Kata-kata kunci : Prosedur, perekrutan, seleksi, karyawan, Toyota Asri Motor.