BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Lingkungan kerja fisik seperti ruang dapur yang kurang luas dan peralatan yang kurang lengkap tidak mengurangi motivasi kerja karyawan. Begitu juga mengenai ligkungan kerja non fisik seperti hubungan kerja antar karyawan yang harmonis dan saling membantu walau terdapat kecemburuan pekerjaan tetapi tidak membuat karyawan tidak termotivasi dalam bekerja. Ada seorang karyawan yang tidak termotivasi dengan lingkungan kerja fisik dapur secara umum di Rich Palace Hotel tetapi sebagian besar karyawan tetap termotivasi walau ada beberapa kekurangan di dapur Rich Palace Hotel.

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan maka saran yang akan penulis sampaikan adalah bahwa demi meningkatkan motivasi kerja sebaiknya kerja sama dalam tim lebih ditingkatkan lagi dan sebaiknya diadakan *briefing*atau pengarahan kepada semua karyawan agar mengurangi terjadinya kecemburuan dalam pekerjaan. Disamping itu, sebaiknya disediakan toilet khusus untuk karyawan dapur yang dekat dengan area dapur sehingga karyawan tidak perlu jauh-jauh pergi ke loker jika ingin ke toilet, dan jika memungkinkan pintu dapur dapat di lebarkan.